

Fondo For.Te.

Cos'è

E' il Fondo Paritetico per la Formazione Continua dei dipendenti delle imprese del terziario, riconosciuto dal Ministero del Lavoro con Decreto del 31 ottobre 2002.

For.Te. è promosso da CONFCOMMERCIO, CONFETRA e CGIL, CISL, UIL.

Obiettivi del Fondo

For.Te. intende promuovere l'Aggiornamento Continuo, la Riqualficazione Professionale, l'Adeguamento e la Riconversione delle competenze professionali delle risorse occupate nelle aziende aderenti al Fondo.

Chi può iscriversi al Fondo

Tutte le aziende di qualunque settore economico o produttivo che versano all'INPS il contributo obbligatorio dello 0.30% contro la disoccupazione involontaria per i propri dipendenti (art. 12 L. 160/1975 così come modificato dall'art. 25 Legge quadro sulla formazione professionale n. 845/1978 e ss.mm.).

Quanto costa

L'adesione al Fondo For.Te. **non prevede costi aggiuntivi né per le aziende né per i dipendenti.**

Come si aderisce al For.Te.

L'adesione può essere effettuata in qualunque momento con la denuncia contributiva mensile tramite il Mod. INPS DM10/2/ UNIEMENS, indicando nel *Quadro B* l'adesione al Fondo e specificando nella colonna "Cod." l'indicazione "Fi.Te." - Fondo interprofessionale del terziario.

L'adesione al fondo non è irreversibile: l'azienda, infatti, può cancellarsi e scegliere di aderire ad altri fondi in qualunque momento.

Destinatari dell'attività formativa

Lavoratori dipendenti di aziende aderenti al Fondo For.Te. fino al livello di quadro
Sono esclusi i livelli Dirigenziali (ricompresi nel Fondo per dirigenti – Fon.Dir.) e i Contratti di collaborazione (Co.Co.Pro.), Apprendistato, Piani di inserimento, Stage, ecc.

Contenuti dei corsi di formazione

For.Te. finanzia qualunque progetto di formazione, senza limiti di contenuto, ad esclusione della Formazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente D.Lgs 81/2008, che viene finanziata nei limiti previsti da ogni singolo avviso.

È possibile svolgere la formazione tramite diverse modalità didattiche (e-learning, on the job, formazione frontale, tutoring, etc.)

Tipologie di interventi formativi

I Piani formativi finanziabili dal For.Te. per il Comparto Commercio Turismo e Servizi possono essere:

- **Piani Formativi Aziendali** – Percorsi formativi progettati in coerenza con le esigenze aziendali, finalizzati all'adeguamento/sviluppo delle competenze dei lavoratori;
- **Piani Formativi Settoriali** – Programma organico di azioni formative che interessano singole imprese – non facenti parte dello stesso Gruppo - che operano in uno stesso settore produttivo;
- **Piani Formativi Territoriali** – Programma organico di azioni formative che interessano singole imprese di settori produttivi diversi, che operano in uno stesso territorio o ambito geografico.

I programmi possono prevedere anche azioni formative interaziendali.

Finanziabilità dei piani di formazione

Il fondo For.Te. eroga un contributo a copertura del costo totale del progetto. All'azienda viene richiesto un contributo virtuale dal 20% al 50% del costo del progetto, *virtuale in quanto il valore del contributo viene coperto dall'importo del Costo di Retribuzione del personale in formazione già sostenuto dall'azienda (costo di mancata produzione).*

Durata della formazione

Il Fondo attraverso il Bando, indica di volta in volta i termini entro cui sviluppare le attività formative, che normalmente prevedono 12/24 mesi di durata.

Come si richiede il finanziamento al Fondo For.Te.

Annualmente il Fondo mette a disposizione un importo complessivo attraverso un Avviso, le aziende devono presentare un Piano Formativo entro i limiti temporali fissati dal bando For.Te. di riferimento.

Soggetti coinvolti

Presentatore: è il soggetto che presenta il Piano e che ne ha la completa responsabilità, compreso l'obbligo di rendicontazione, di norma l'azienda.

Attuatore: è il soggetto incaricato dall'impresa per realizzare l'attività formativa.

Beneficiario: impresa aderente a For.Te. che beneficia della formazione.